|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано  Председатель профсоюзного  комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Бударина |  | «Утверждаю»  Директор МКУДО  «Центр детского творчества»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Г. Кондратьева  Приказ №\_\_\_\_  от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**Положение**

**о деятельности Рабочей группы**

**по внедрению профессиональных стандартов**

**муниципального казенного учреждения дополнительного образования**

**«Центр детского творчества»**

**Каширского муниципального района Воронежской области**

1. Общие положения

1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в МКУДО «Центр детского творчества» является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов.
2. Рабочая группа создается в организации на период внедрения профстандартов.
3. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности Рабочей группы

2.1.Основными задачами рабочей группы являются:

* разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в МКУДО «Центр детского творчества;
* выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
* подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
* рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по вопросам внедрения профстандартов;
* предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке,

представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

* участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профстандартов;
* подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
* подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования; установление заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

* анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профстандартов;
* консультирует ответственных работников МКУДО «Центр детского творчества» , на которых возложены обязанности по внедрению профстандартов, по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня их компетентности;
* информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт, проведение собраний, индивидуальных консультаций;
* готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах по вопросам внедрения профстандартов;

3. Состав Рабочей группы

1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников МКУДО «Центр детского творчества». В состав Рабочей группы в обязательном порядке входит руководитель, председатель профсоюзной организации.
2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора МКУДО «Центр детского творчества . Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы Рабочей группы

1. Заседание Рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
2. Заседание Рабочей группы является открытым.
3. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава Рабочей группы.
4. Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основе решений, предложений членов Рабочей группы и утверждается на заседании Рабочей группы.
5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем Рабочей группы.
6. Решения Рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.
7. Деятельность Рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора МКУДО «Центр детского творчества» .
8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в МКУДО «Центр детского творчества» (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.